



La haute Direction encadrée par les Représentants du Personnel

## EDITORIAL

### NOUVEAU DEPART

Prêts pour le décollage.  
Attachez vos ceintures.  
Trois, deux, un...nous décollons.

Nous décollons de Marcory pour atterrir à Anguédédou. Nous quittons chez autrui pour rentrer chez nous. Nous quittons la tumultueuse zone industrielle polluée des embouteillages et des klaxons agressifs pour la paisible cité à l'air purifié par nos pépinières et nos champs bio à perte de vue.

Nous rentrons chez nous avec de nouveaux espoirs, de nouvelles perspectives. Nous venons dans les bras ouverts plein d'amour des nôtres qui nous accueillent la joie dans le coeur, les bras remplis d'hospitalité. Nous rentrons à la maison à Anguédédou heureux et fiers ; car on n'est mieux que chez soi.

Par M. TOURE Adama, Chef de la Cellule Communication.



## SOMMAIRE

- p1: EDITO
- p2: DOSSIER DU MOIS
- p3: NOTION DE SÉCURITÉ INCENDIE
- p3: REPORTAGES
- p7: CLIN D'OEIL
- p7: PALM - MANAGER
- p8: BONNE SANTE
- p8: AFRIQUE MON AFRIQUE



## DOSSIER DU MOIS

### LE SATISFECIT

Lors de la cérémonie de remise des attestations de l'Inspection du Travail de Dabou, il y a eu des allocutions de M. TIECOURA Gervais, de M. Ben LAKP LOW et du DG de PALMAFRIQUE, M. Thierry DAVAILLE.

**Nous vous proposons ses propos à chaud.**

« Monsieur le Directeur Régional, Inspecteur du travail de la Région des Grands Ponts, avant toutes choses il me faut vous souhaiter les meilleurs vœux pour cette année 2020 ; et je le fais en mon nom propre, au nom du Secrétaire Général et de tous ceux qui sont réunis dans cette salle aujourd'hui. Je vous souhaite force, santé et vigueur.

*« Il faut savoir marquer les entreprises quand elles ne font pas ce qu'il faut ; mais c'est très agréable que vous puissiez aussi les remarquer quand elles font ce qu'il faut »*

Votre travail n'est pas facile on le sait car il vous est bien plus agréable de venir décerner des satisfécits comme aujourd'hui que d'aller dans les entreprises pour les tancer quand elles ne remplissent pas leurs obligations et ça, je sais que c'est beaucoup plus fréquent que le contraire. Sachez en tout cas qu'à PALMAFRIQUE, vous ne devriez pas connaître de situation difficile avec nous, parce que nous souhaitons toujours travailler avec votre administration. Je voudrais aussi vous remercier parce que je dois dire que peut être que SG et DRH s'attendaient à de telles reconnaissances, mais moi, pas du tout.

**Je ne m'attendais pas à ce que l'Administration porte le regard sur nous. Et puis nous délivre des attestations si honorifiques.**



Donc un grand merci parce que il faut savoir marquer les entreprises quand elles ne font pas ce qu'il faut ; mais c'est très agréable que vous puissiez aussi les remarquer quand elles font ce qu'il faut. Merci beaucoup Messieurs. M. LOW, je voudrais vous remercier aussi pour l'organisation de cette cérémonie. Mais au-delà de cela, Monsieur le Directeur Régional a fait votre connaissance déjà des années en arrière, et nous aussi. Monsieur le Directeur régional, on reconnaît notre doyen.

*« J'ai découvert chez ces employés de toutes les catégories, de grandes valeurs ; et l'une des principales, c'est le respect. »*

Tout le monde ici sait ce qu'il apporte à l'entreprise. Tout à l'heure, il a pris comme il sait le faire, une image et qui m'a amusé ... celui de la cavité buccale. Je me demandais entre nous et eux qui étaient les dents et qui était la langue ? Mais en tout cas ce qui est sûr, c'est

que la salive, celle des mots, celle du dialogue social c'est notre SG. C'est lui qui depuis son arrivée, nous a permis d'atteindre cette maturité que vous voyez aujourd'hui. Parce que je dois dire que les valeurs de **PALMAFRIQUE** ont toujours été élevées. Moi ça fait bientôt 7ans que je suis dans cette entreprise, **j'ai découvert chez ces employés de toutes les catégories de grandes valeurs ; et l'une des principales, c'est le respect.**

Le respect des autres, le respect au niveau de la Direction, des Employés, le respect des partenaires quels qu'ils soient, de l'Administration ou autres. Mais celui qui nous a permis chacun, chacune des partis de pouvoir vraiment s'exprimer et aller de l'avant, c'est notre Secrétaire Général. **(APPLAUDISSEMENTS NOURRIS DU PUBLIC).**



Il a su trouver les mots, il a su nous former. Moi-même j'ai suivi la formation sur le dialogue et la paix sociale et je pense que cette formation nous a tous ouverts les yeux.

### FLASH INFO

#### Citigroup veut financer la croissance en Afrique de l'Ouest à partir d'Abidjan – Amadjigué Ndoye

Le groupe bancaire Citigroup compte développer des plans de financement pour les pays d'Afrique francophone afin de leur permettre de bénéficier de la croissance économique la plus rapide de la région, selon Khady Dior Ndiaye, Directrice Générale de Citi Côte d'Ivoire et Directrice pour l'Afrique Francophone de l'Ouest et du Centre.



# De la bonne huile ? Palmafrique !

## NOTIONS DE SECURITE INCENDIE

C'est Le dialogue qui nous permet d'aller plus loin ; c'est ce qui a permis qu'aujourd'hui, vous puissiez nous décerner ses attestations

« Même si le vent et la tempête soufflent, il n'y a personne qu'on va pousser en dehors du navire. Le bateau était battu par les flots mais il est allé à bon port et personne n'est tombé en dehors du navire. »

M. LOW l'a souligné, l'année 2019 n'a pas été une année facile. Je peux même dire que depuis bien longtemps ça a été l'année la plus difficile. 2018 a été très difficile. C'est ce en quoi la trêve sociale qui a été signée en 2018 pour les années 2018 et 2019 nous a permis de sceller un pacte avec le personnel. Ce pacte-là stipule que les acquis sociaux sont conservés et comme cela l'a déjà été dit, que même si le vent et la tempête soufflent, il n'y a personne qu'on va pousser en dehors du navire. Le bateau était battu par les flots mais il est allé à bon port et personne n'est tombé en dehors du navire. C'était pour nous à la Direction Générale un engagement très ferme. Et au-delà de la Direction Générale, j'inclus la dedans notre PCA, M. KOFFI Koffi, l'actionnaire majoritaire de la société, M. Remy BAYSSET. Monsieur le Directeur Régional, aujourd'hui on voit que l'horizon s'éclaircit et que nous sommes tous là. Les promesses ont été tenues **de part et d'autre et c'est vraiment une très grande satisfaction (APPLAUDISSEMENTS NOURRIS DU PUBLIC).**

Monsieur TIECOURA, je voudrais pour finir, vous dire que tous autour de cette table, nous sommes très fiers de ces deux distinctions que vous nous donnez aujourd'hui et nous vous en remercions sincèrement. Merci, merci beaucoup. **(APPLAUDISSEMENT DU PUBLIC).**



### COMMENT ATTAQUER LE FEU A L'AIDE D'UN EXTINCTEUR ?

En particulier, en fonction maintenant du type d'extincteur, il y a des dispositions à prendre.

**Suite du numéro précédent.**

#### 3. Avec un extincteur à poudre

Pour attaquer le feu, il faut mettre une distance de 3 à 4 mètres entre les flammes et nous. S'abriter du rayonnement derrière la pulvérisation. Les poudres agissent par réaction chimique sur les flammes. Il faut procéder par balayage, comme pour chasser la flamme en avant. Les poudres polyvalentes permettent l'extinction des braises. Il est efficace pour les feux des classes B, C et D.

#### 4. Avec un extincteur à CO2

Pour attaquer le feu, il faut mettre une distance d'un mètre entre les flammes et nous, et attaquer par le dessus, pour étouffer la flamme. Le dioxyde de carbone, gaz inerte, agit en supprimant l'oxygène nécessaire au foyer.

## REPORTAGES

### 1. REMISE D'ATTESTATIONS PAR L'INSPECTEUR DU TRAVAIL



Le 13 janvier 2020, comme pour marquer le début de 2020 en beauté, le Directeur Régional du Travail de Dabou, M. TIECOURA Gervais, a remis à PALMAFRIQUE à son ancien Siège à Marcory, des documents d'une importance capitale pour une entreprise.



Ce sont : la déclaration d'entreprise et son attestation, l'attestation de non - conflit social et l'attestation de non redevance salariale. Ces attestations signifient respectivement: -que PALMAFRIQUE est déclarée à l'Inspection du travail (reconnue officiellement comme entreprise dans

## FLASH INFO

### Création d'une plate-forme digitale pour l'agriculture en Afrique – Commodafica

Les solutions technologiques proposées par Techno Brain rassembleront des données sur la localisation de la ferme via les coordonnées GPS, les précipitations et conditions météorologiques prévues, le type du terrain et la nutrition du sol et traitera l'information sur les nuages intelligents pour aider les agriculteurs africains à prendre de meilleures décisions agricoles.



# Les produits palmafrique au carrefour de la qualité.



le secteur formel avec tout ce que cela suppose) ;  
 -que PALMAFRIQUE par son climat social apaisé, n'a pas connu de conflit social durant l'année 2019 ;  
 -et que PALMAFRIQUE a satisfait entièrement aux obligations de paiement des salaires des travailleurs en 2019.

Cette cérémonie a vu la participation des Directeurs et Chefs de Département,



Et des Représentants du Personnel.



## QUELQUES IMAGES DE LA CEREMONIE :



La cérémonie s'est achevée dans la gaieté par la remise de cartons de savons à titre de cadeaux à l'Inspecteur du Travail.

Et enfin la star du jour, M. Thierry DAVAILLE, le Directeur Général



## 2. PRESENTATION DES VOEUX AU DG



*Le porte - parole des Délégués, M. HOUELLEZ Charles Auguste livrant son discours.*

Les années se suivent et tantôt se ressemblent, tantôt se différencient. En effet, lancée sur la route de la mise en oeuvre des bonnes pratiques, PALMAFRIQUE démarre cette année comme à l'accoutumée, avec la présentation des voeux du nouvel an du personnel à son Directeur Général.

Tout a commencé par l'accueil fleuri des invités d'honneur du jour :

D'abord le PCA M. KOFFI Koffi



Ensuite M. KABA Ibrahim, l'Administrateur Général,



### FLASH INFO

**Côte d'Ivoire: les PME africaines ont besoin de 300 milliards de dollars pour la transition écologique** – Financial Afrik  
 Il y a quelques années déjà, les PME africaines avaient, selon les études, besoin de 150 milliards de dollars pour accélérer la transition écologique. Aujourd'hui, il faudrait le double de ce montant, soit 300 milliards de dollars, pour permettre à cette catégorie d'entreprises d'investir dans un environnement faible et d'acquérir des technologies innovantes.



# Palmafrique au rendez – vous du donner et du recevoir.

Et enfin la star du jour, M. Thierry DAVAILLE, le Directeur Général.



Après un tour d'honneur, ils ont pris place pour suivre le déroulé de la cérémonie.



L'assistance a été surprise agréablement par la prestation d'entrée de l'humoriste



En K de K qui a décripé l'atmosphère. Ce fut ensuite le tour d'honneur des travailleurs pour saluer les officiels. Ce tour a commencé par Les membres de l'ex-COMEX (Comité Exécutif)



Présidé par M. Benjamin Ben LAKP LOW, par ailleurs Président du Comité d'Organisation de cette cérémonie. Le COMEX a été suivi par le Copil (Comité de pilotage),



Suivi des chefs de services et de cellules.



Les Agents de Maîtrise leur ont emboité le pas,



Suivis des Agents de MUSAPALM,



Et des Secrétaires et Assistantes de Direction.



Les chauffeurs et techniciens de surface,



Les Stagiaires



Et les travailleurs de GARSEC ci – dessous, ont bouclé le tour des salutations.



Le 1er discours de cette cérémonie a été naturellement le message de bonne année lu par le porte – parole des Représentants du Personnel, M. HOUELLEZ Charles Auguste.



## FLASH INFO

**Nigeria : la société publique du pétrole va générer du biodiesel à partir du palmier à huile** –Olivier de Souza  
Pour y arriver, le gouvernement local de l'Etat mettra à sa disposition 26 000 hectares de terres pour la production du palmier à huile. Le périmètre de 26 000 hectares a été con u pour accueillir une plantation de palmiers à huile, des usines de cogénération d'huile de palme brute et d'autres installations de transformation industrielle.



# Palmafrique, la société panafricaine.



Il s'en est suivi l'autre point fort de cette fête, la remise des cadeaux.



Cette année, le Directeur Général et son ami le PCA se sont vus offrir chacun un stylo de valeur et une horloge avec en fond l'image du 3<sup>me</sup> prix de la meilleure entreprise pourvoyeuse d'emplois décents obtenu fin 2018 qu'ils ont présenté lors de la cérémonie de vœux de 2019.



En réponse aux vœux des délégués, le Directeur Général a prononcé son discours plein d'encouragement et d'espoir pour l'avenir.



Cette année comme l'année dernière, **PALMAFRIQUE** a reçu des distinctions importantes. Les attestations évoquées dans le reportage précédent ont été présentées par le Secrétaire Général M. Ben LAKP LOW.



Avant de mettre fin à la cérémonie, l'Administrateur Général, M. KABA Ibrahim s'est adressé à l'assistance. Il a à la suite du DG, encouragé les travailleurs à la persévérance et à croire aux potentialités de leur entreprise.



La fête s'est achevée par un second tour de sketch de l'humoriste du jour En K de K.



## QUELQUES IMAGES :



## FLASH INFO

**Côte d'Ivoire : la biomasse peut fournir une puissance électrique totale évaluée à 1 645 MW (CI Energies) – Énergies Média Côte d'Ivoire** Énergies (CI Energies), entité publique qui assure entre autres la planification de l'offre et de la demande en énergie électrique, estime le potentiel de résidus de cacao à 13 millions de tonnes par an, 0,2 million pour le coton, 2,5 millions pour l'huile de palme et 1 million pour le caoutchouc, soit 16,7 millions de tonnes avec une puissance électrique totale évaluée à « 1 645 MW et un rendement moyen de 25% ».



# Palmafrique, l'assurance d'une huile de qualité.



## CLIN D'ŒIL

### Le CNRA lance quatre nouvelles variétés de riz pluvial tolérantes à la sécheresse

Yamoussoukro - Le Centre national de recherche agronomique (CNRA) a décidé de mettre à la disposition des riziculteurs, quatre nouvelles variétés de riz pluvial tolérantes à la sécheresse dans un contexte de changement climatique, pour améliorer la productivité du riz et assurer la sécurité alimentaire en Côte d'Ivoire. Le projet "Diffusion en milieu paysan de nouvelles variétés de riz pluvial tolérantes à la sécheresse" du Fonds compétitif pour l'innovation agricole durable (FCIAD) a été présenté mercredi aux riziculteurs des zones d'intervention du projet (Vavoua, Duékoué, Korhogo) lors d'un atelier de lancement organisé à Yamoussoukro en présence du directeur de la recherche scientifique et de l'appui au développement, Dr Zakra Nicod me du CNRA. Ces quatre nouvelles variétés de riz sont des variétés à cycle court moins de quatre mois, de bonne qualité et aromatique avec un rendement potentiel de cinq tonnes à l'hectare. Elles constituent une opportunité pour améliorer la production de paddy dans ce contexte de changement climatique. « Il y a désormais des variétés de riz qui répondent efficacement au changement climatique, que la Côte d'Ivoire peut continuer de produire du riz partout, que les producteurs de riz pluvial, de loin les plus nombreux, peuvent reprendre leur activité et nourrir la Côte d'Ivoire », a déclaré à l'ouverture de l'atelier, Dr Zakra. « La diffusion de nouvelles variétés tolérantes à la sécheresse dans les grandes zones de production de riz pluvial, constitue une opportunité pour améliorer la production de paddy dans ce contexte de changements climatiques », a-t-il ajouté. D'un coût de 100 millions 295 mille francs FCFA financé par le FCIAD, le projet à une durée de deux ans (2019-2021). Il consiste à diffuser ces nouvelles variétés de riz dans sept sous-préfectures des trois grandes zones de la

production du riz pluvial en Côte d'Ivoire qui représente 29% des superficies emblavées du riz. Mis en exécution par le CNRA et l'ANADER, le projet prévoit l'identification de 320 riziculteurs et 16 parcelles, la distribution de semence. Il va bénéficier à 320 bénéficiaires directs et 1 920 bénéficiaires indirects. La riziculture pluviale en Côte d'Ivoire occupe 85% des superficies emblavées et représente 80% de la production. Elle est confrontée à plusieurs contraintes dont la sécheresse. Ce système de riziculture dominant est caractérisé par des exploitations de petite taille (0,2 à 1 ha) et intensif en main d'oeuvre familiale, par de faibles rendements dus entre autres à la faible fertilité des sols, à la mauvaise qualité de la semence, à l'utilisation de matériel végétal peu performants. nam/cmas

Source:

<https://news.abidjan.net/h/654028.html>

## PALM - MANAGER

### Connaissez-vous ?

**Les Sept Habitudes des gens efficaces En 1989, a été publié un ouvrage de développement personnel écrit par Stephen R. Covey. Le livre énumère sept principes qui, si établis en tant qu'habitudes, sont censés aider une personne à gérer efficacement son quotidien et ses projets dans tous les aspects de son existence : professionnel, mais aussi familial et civique.**

Selon Covey, cela demande essentiellement le respect de quelques principes universels et d'ailleurs intemporels dont nous verrons les quatre 1ers dans ce numéro:

1. **Être ProActif** : Covey recommande une attitude de prise d'initiative, de contrôle de sa vie et met cette attitude à l'opposé de la position de « réactivité », où l'on se retrouve fatalement contrôlé par le monde qui nous entoure.
2. **Commencer par définir un Objectif** : ou Commencer avec le but en t te explique pourquoi il faut fixer des objectifs à long

Cette belle cérémonie, à un point différente de celle de l'année passée s'est achevée à 16 heures 45 minutes avec les souhaits de se retrouver en meilleure santé physique et financière en 2021.

**Par M. TOURE Adama, Chef de la Cellule Communication.**

## FLASH INFO

**Exemple de réussite : la culture du palmier à huile double le revenu des agriculteurs** (traduit de l'anglais) – Express News Service  
La culture du palmier à huile est avantageuse pour les agriculteurs en raison de l'absence de problèmes de ravageurs majeurs, pas d'exigence de main-d'oeuvre intensive ou d'une énorme quantité d'eau et le rendement des cultures apporte des rendements élevés. Depuis que les agriculteurs ont eu des problèmes pour cultiver du riz dans les zones pluviales du district, ils cherchent maintenant une culture alternative qui leur procure un moyen de subsistance durable.



# Palmafrique, un activisme social efficace !



terme basés sur des « principes de vrai-nord ». Covey recommande de formuler sa « mission personnelle » pour mettre par écrit ses propres objectifs de vie.

**3. Commencer par le commencement** : explique comment être efficace jour après jour en se focalisant sur ce qui importe vraiment vis-à-vis des objectifs à long terme. Ce principe fait l'objet d'un ouvrage annexe First things first. C'est la Gestion du temps, de ce qui est IMPORTANT par rapport à ce qui est URGENT. Comment ne pas se faire piéger par l'urgence et continuer à avancer vers ce qui est important.

**4. Penser Gagnant - Gagnant** : Covey décrit comment développer une attitude humaine gagnante en négociant des solutions gagnantes pour soi-même et pour les autres personnes afin de nourrir des relations gagnantes à long terme.

**A SUIVRE.**

## BONNE SANTE

### L'avocat améliore l'assimilation des antioxydants



Il existe un moyen simple d'augmenter considérablement votre taux d'absorption des antioxydants : manger vos fruits et légumes avec un corps gras. La recherche a montré qu'une salade de crudités à laquelle on ajoute un avocat permet de multiplier :

-Le taux d'absorption du lycopène par 4 (le lycopène est un antioxydant que l'on trouve dans les tomates).

-Le taux de bêta-carotène par 2,6 (le bêta-carotène est un précurseur de la vitamine A que l'on trouve en abondance dans les carottes et, dans une moindre mesure, dans les légumes verts à feuilles).

Lorsque c'est de l'huile d'avocat qui a été ajoutée aux crudités, ils ont constaté une multiplication :

-Du taux d'alpha-carotène par 7,2

-Du taux de bêta-carotène par 15,3

-Du taux de lutéine par 5,1 (la lutéine est un antioxydant rouge-orangé que l'on

trouve dans le jaune d'oeuf, le maïs, les carottes, les épinards et l'oseille, et qui protège en particulier la rétine).

Ensemble, les graisses de l'avocat et les antioxydants combattent tous les foyers d'inflammation pour stopper le vieillissement prématuré.

**C'est pourquoi l'avocat aide à rajeunir votre corps de l'intérieur.**

## AFRIQUE MON AFRIQUE

### Un partenariat signé pour le développement de nouvelles solutions d'engrais

Le groupe OCP, l'Université Mohammed VI Polytechnique (UMVIP) et l'International Fertilizer Development Center (IFDC) ont signé un partenariat pluriannuel pour le développement de nouvelles technologies dans le domaine des engrais, l'amélioration des recommandations d'utilisation d'engrais adaptés aux sols et aux cultures, le développement de chaînes de valeur, de systèmes de marché et de la recherche appliquée aux engrais au profit des agriculteurs africains. Ce partenariat a été annoncé à Washington, jeudi, en marge de la signature de l'accord-cadre entre le président directeur général (PDG) du groupe OCP, MM Mostafa Terrab, et le président de l'IFDC, Albin Hubscher, selon un communiqué parvenu à l'AIP. « Cet important partenariat avec l'IFDC confirme et consolide notre ambition de mobiliser des ressources de classe mondiale dans la recherche et l'innovation au service de l'Afrique en général et des petits exploitants agricoles du continent, en particulier. Nous sommes convaincus que ce programme pourra contribuer à l'industrie des engrais de notre continent et sommes heureux de nous lier à l'IFDC pour le mener à bien », a souligné M. Terrab. De son côté, M. Hubscher, a précisé que « ce partenariat accélérera le développement et la production à grande échelle d'engrais plus adaptés aux sols et cultures, en vue de l'amélioration de la productivité et des revenus des petits exploitants tout en respectant

l'environnement ». Et d'ajouter que « le partenariat est unique dans la mesure où notre engagement vise l'intérêt général : nous investissons dans les générations futures de scientifiques et de professionnels africains pour qu'ils soient en capacité de soutenir la croissance du secteur agricole et de nourrir le continent. » Cet accord-cadre définit les domaines de collaboration spécifiques dans lesquels s'inscriront les projets du partenariat IFDC-OCP-UMVIP en vue d'accroître les moyens de subsistance des petits exploitants agricoles en Afrique, à travers de nouveaux engrais qui tiennent compte de leurs conditions socio-économiques et des besoins spécifiques du sol africain. Ce partenariat s'appuie sur les capacités uniques de ses membres à allier recherche et éducation pour une mise en oeuvre en conditions réelles. La collaboration inclura des interventions scientifiques, la production de publications scientifiques et a vocation à former des générations futures de scientifiques transdisciplinaires, capables de combler le fossé entre la recherche scientifique et ses applications. (AIP)

Source :

<https://news.abidjan.net/h/655783.html>

#### DIRECTEUR DE PUBLICATION :

M. Thierry DAVAILLE, Directeur Général.

#### REDACTEUR EN CHEF :

M. Benjamin Ben LAKP LOW, Secrétaire Général.

SECRETAIRE DE REDACTION : M. TOURE Adama, Chef de la Cellule Communication.

#### COMITE EDITORIAL:

Mme Bertine OUFFOUE, AKPEKABOU – VODANDE Gutemberg Jean-Charles KASSANGO, Thomas ZE, Marlène LOBA EPSE BOUABRE, Helena ABDOU-RAHAMANE, Cynthia GUY EPSE KOFFI, Salimata GOUEN EPSE OUATTARA, EKIEN Mélissa, Innocent KOUASSI, KOUADIO Yao, N'GUESSAN Lynda, KIE Nathalie.

#### CONCEPTION ET IMPRESSION :

Imprimerie HOODA GRAPHICS



#### QUANTITE PRODUITE : 500

#### NUMERO DISPONIBLE SUR :

HYPERLINK "https://issuu.com/palmafrique%202" <https://issuu.com/palmafrique> [www.HYPERLINK "http://palmafrique.com" palmafrique.com](http://palmafrique.com)

## FLASH INFO

### Vers un label Agriculture durable – Vincent Fifi

C'est que la durabilité, ce n'est pas seulement le respect de l'environnement comme on peut le penser spontanément. Elle repose en réalité sur trois piliers : l'environnement certes, mais aussi un pilier économique (volatilité des prix limités, augmentation de la valeur ajoutée des produits, capacité de gestion des agriculteurs...) et un pilier social qui consiste notamment à produire en suffisance, en optimisant le bien-être des producteurs, et en entretenant une bonne image de l'agriculture pour la société.